

晟通集团 2025 年度安全生产绩效管理报告

一、报告概述

本报告基于晟通科技集团 2025 年度安全生产总结数据，结合同行业（铝箔加工）安全生产形势，对集团年度安全管理绩效进行系统评估。报告旨在识别管理短板、对标行业实践、提出改进建议，为 2026 年安全管理决策提供依据。

报告期间：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日

报告对象：集团安委会、各事业群管理层

编制依据：集团内部安全数据、行业安全生产分析报告、同行业企业安全实践

二、行业安全形势分析

2.1 2025 年有色行业整体安全状况

2025 年，全国有色行业未发生较大及以上事故，与 2024 年相比，较大事故起数下降 4 起、死亡人数减少 16 人。然而，行业安全形势仍不容乐观，主要表现为：

事故类型集中：机械伤害、高处坠落、其他爆炸、中毒和淹溺位列前五，事故起数与死亡人数占比近 80%。

特殊作业风险突出：检维修、清理疏通、故障处置等环节事故占比 57.7%、死亡人数占比 60.0%。其中检维修作业因未严格执行断电、挂牌上锁等程序，频繁发生机械伤害事故。

铝加工（深井铸造）风险依然严峻：虽然 2025 年未发生较大事故，但铝加工企业安全基础相对薄弱，发生较大事故风险仍然突出。

从业人员技能短板明显：有色行业每 10 万从业人员死亡率 3.06，远高于全国工矿商贸企业平均水平 1.04。关键岗位人员在风险辨识、异常工况处置等方面能力不足。

2.2 铝箔加工行业安全管理趋势

从同行业实践来看，铝箔加工企业安全管理呈现以下趋势：

1. 清洁生产与安全深度融合

中铝铝箔云南公司 2025 年以清洁生产整治为抓手，聚焦设备、现场、新设施三大领域，建立设备清洁点检台账，将清洁标准纳入日常设备维护。云南铝箔板带厂同步推进“安全第一、绿色发展”导向，2025 年完成危废转移执行率 100%，回收净化废油 226 吨。

2. 群防群治机制创新

南宁产投铝基新材料集团 2025 年推行“人人都是安全员”理念，通过张贴隐患二维码、开展月度安全问卷调查，累计收集隐患及改进建议 587 项，其中合理化建议 35 项，安全意见奖励 19800 元。员工安全问卷参与率达到 63%。

3. 设备本质安全提升

同行业公司普遍推进设备智能化升级：南宁产投对高速轧机操作面板实施防误触改造，增设安全光栅与急停连锁装置；在油库与设备集中区加装 AI 智慧监测与火灾早期预警系统。云南铝箔板带厂完成自动包装机连锁设置、冷轧机防护栏加装等改造，引入氧含量、可燃气体在线监测系统。

4. 安全培训模式创新

云南铝箔板带厂 2025 年采用“案例警示+现场实操”培训模式，组织火灾爆炸、机械伤害等应急演练 18 次，通过“以演代练”提升员工响应速度 30%；每月开展操作规程、SOP 考试，合格率保持 100%。

三、集团 2025 年度安全绩效评估

3.1 核心指标完成情况

指标类别	2025 年实际	2024 年同期	同比变化	行业对标
不安全事件总数	4 起	5 起	↓ 20%	—
人员轻微伤	3 起	2 起	↑ 50%	—
轧机起火	1 起	1 起	持平	行业共性风险
违章隐患查处总数	1223 项	—	—	—
危废转移处置	892.5 吨	—	—	—

数据解读：

近 5 年安全事件整体呈下降趋势（2021 年 21 起→2025 年 4 起），降幅达 81%，安全管理体系有效性持续提升。

2025 年轻微伤事件较 2024 年有所反弹，且全部发生在有标准的例行作业环节，需重点关注。

3.2 近 5 年安全趋势对标分析

单位	2021	2022	2023	2024	2025	5 年趋势
循环产业园	1	1	1	0	1	基本稳定
晟康事业群	3	2	1	1	2	波动中有改善
智建事业群	8	4	3	1	0	显著改善
研发中心	2	0	0	1	1	偶发波动
合计	21	16	10	5	4	持续下降

绩效亮点：

智建事业群实现全年 0 安全事件，较 2021 年的 8 起实现根本性扭转，5 年降幅 100%。集团安全事件总量连续 5 年下降，安全管理成熟度持续提升。

绩效短板：

晟康事业群 2025 年事件数（2 起）占集团总量 50%，含轧机起火 1 起，需重点管控。轻微伤事件反弹，且集中于例行作业环节，反映作业标准执行层面存在偏差。

四、关键问题绩效分析

4.1 轻微伤事件：例行作业标准化执行失效

1. 问题表现：

2025年发生的3起人员轻微伤全部为有标准的例行作业事项。行业数据显示，有色行业检维修、清理疏通等特殊作业环节事故占比57.7%-1，但晟通的事故特征为“例行作业”而非“特殊作业”，这是需要高度警惕的信号——意味着常态化的标准作业程序（SOP）在执行层面出现系统性问题。

2. 根因分析：

（1）标准与实际脱节：现有作业标准可能存在关键风险点警示标识不足、操作细节不明确的问题。

（2）习惯性违章：员工对例行作业麻痹大意，形成“经验操作”替代“标准操作”。

（3）督缺位：日常巡查对例行作业的抽查频次或深度不足，未能及时纠偏。

3. 绩效改进建议：

对3起轻微伤事件开展“事故树分析”，从“人、机、料、法、环”五维度查找根因。将事故指标分解到班组，推行“安全积分制”，对主动报告隐患的员工给予奖励。建立“谁签字、谁负责”的作业票终身责任制。

4.2 安全履职能力：签票环节存在漏洞

1. 问题表现：

自查指出“安全员签票能力不足，责任心不强，非例行作业没有落实安全措施导致风险存在”。行业数据显示，检维修作业未严格执行断电、挂牌上锁等程序是事故主因，这与晟通发现的问题高度一致。

2. 根因分析：

（1）安全员对非例行作业的风险辨识能力不足，凭经验“走过场”签票。

（2）缺少标准化的安全措施确认清单作为签票依据。

（3）缺少签票后的现场验证机制。

3. 绩效改进建议：

（1）编制标准化安全措施确认清单，签票时必须逐项勾选确认并现场拍照留存。

（2）增加管理层“四不两直”现场抽查频次，倒逼履职尽责。

（3）建立安全员能力评估与淘汰机制。

4.3 轧机起火：行业共性风险管控

1. 问题表现：

晟康事业群2025年发生轧机起火1起。行业数据显示，铝加工企业轧制过程存在高温熔融金属、轧制油等易燃易爆介质，起火风险是行业共性挑战。

2. 根因分析：

轧机轴承摩擦起火是铝箔轧制的典型风险，需要从设备选型、润滑管理、温度监控等多维度防控。

3. 可能存在的管理短板：

设备点检流于形式、异常预警响应不及时。

4. 绩效改进建议：

对标中铝铝箔等企业经验，对轧机操作面板实施防误触改造，增设急停连锁装置。在轧机区域加装AI智慧监测与火灾早期预警系统。定期开展轧机起火专项应急演练。

4.4 违章隐患查处：工作量与成效的匹配度

2025年集团查处违章隐患1223项，月均约102项，各事业群数据如下：

单位	查处总数	月均	事件数	隐患/事件比
循环产业园	350	29.2	1	350:1
晟康事业群	364	30.3	2	182:1
智建事业群	397	33.1	0	—
研发中心	112	9.3	1	112:1

绩效分析：

智建事业群查处隐患数最多（397项），事件数为0，印证“隐患查处力度与安全绩效正相关”。晟康事业群“隐患/事件比”为182:1，显著低于循环产业园的350:1，结合该事业群事件数最多，提示隐患查处可能存在“查小放大”或整改闭环不足的问题。研发中心隐患查处最少（112项），但发生1起事件，提示该单位隐患排查力度需加强。

五、管理体系运行绩效

5.1 体系建设亮点

维度	2025年关键绩效	行业对标
制度优化	修订18个制度、12个应急预案	云南铝箔同步完成16项制度修订
体系认证	ASI、三体系审核通过；排污许可证重新获批	符合行业主流实践
危废管理	转移892.5吨危废，38车次无异常	云南铝箔危废转移执行率100%
政府迎检	接待检查26次，无异常	—
应急演练	综合演练2次，专项10次，班组20余次，覆盖率98%	行业领先
培训覆盖	新员工400人次，内部94人，特种作业取证53人	—

5.2 6S 管理推进成效

清理废弃工装夹具 200 余件、废旧物料 30 余吨，腾出有效作业面积约 500 平方米。各车间完成定置图绘制，推行工具“形迹管理”。对标中铝铝箔“设备无积尘、运行无隐患”目标-2，建议持续深化设备深度清洁与隐患发现机制。

5.3 应急能力建设

集团 2025 年应急体系建设取得显著进展：完成集团级应急预案备案，各事业群修订现场处置方案 12 个；在轧机周边、危化品库等重点区域增配空气呼吸器、防化服等应急装备；重组兼职应急救援队伍，组织专项技能训练。全年应急演练覆盖率达 98% 以上，达到行业先进水平。

六、绩效管理综合评价

6.1 优势项

- 安全趋势持续向好：5 年安全事件总量下降 81%，智建事业群实现全年 0 事件。
- 体系认证完善：ASI、三体系审核通过，排污许可合规，危废管理规范。
- 6S 管理成效显著：现场整理整顿推进有力，作业环境改善明显。
- 应急能力行业领先：演练覆盖率达 98%，物资配备齐全。
- 培训体系健全：线上线下结合的危险源考试、特种作业取证、专家培训等形成完整链条。

6.2 改进项

改进维度	问题描述	优先级
例行作业管控	轻微伤全部发生在例行作业，标准执行存在偏差	高
安全员履职能力	签票能力不足，非例行作业措施落实不到位	高
轧机防火管理	轧机起火未杜绝，行业共性风险管控需强化	高
隐患整改闭环	晟康事业群“隐患/事件比”偏低，整改有效性待验证	中
数字化水平	同行业已推进 AI 监测、在线监测系统，集团尚处起步阶段	中

6.3 与同行业差距分析

对标维度	晟通集团	行业先进实践	差距评估
安全文化建设	有安全文化基础	南宁产投推行“人人都是安全员”，隐患报告奖励机制	可借鉴

对标维度	晟通集团	行业先进实践	差距评估
智能化监测	传统监测方式	南宁产投加装AI智慧监测、可燃气体在线监测；云南铝箔引入氧含量在线监测	需追赶
培训模式	线上线下结合考试	云南铝箔“案例警示+现场实操”模式，响应速度提升30%	可优化
隐患报告激励	未明确激励机制	南宁产投安全意见奖励19800元，参与率63%	可建立

七、2026年绩效管理建议

7.1 核心目标

指标	2026年目标	说明
安全事件	0起	实现全年零事故
轧机起火	0起	专项攻关
轻微伤	0起	强化例行作业管控
隐患整改率	100%	闭环管理
安全员持证率	100%	能力建设

7.2 关键举措

举措一：开展“例行作业标准化”专项整治

对全部例行作业SOP进行复盘修订，增加关键风险点警示标识。

对3起轻微伤事件开展事故树分析，形成案例警示教育材料。

建立例行作业“双人确认”机制，关键步骤必须复核。

举措二：推行“安全积分制”与隐患报告激励

借鉴南宁产投经验，设立安全奖励基金，对主动报告隐患、提出改进建议的员工给予奖励。

每月评选“安全之星”，激发全员参与热情。

举措三：推进智能化安全监测升级

在轧机区域试点加装 AI 火灾预警系统。

参照云南铝箔经验，引入氧含量、可燃气体在线监测系统。

对高风险设备（轧机、退火炉等）实施运行状态与工艺参数在线监控。

举措四：强化安全员能力建设

编制非例行作业安全措施确认清单模板，签票必须逐项确认并拍照留存。

建立“谁签字、谁负责”的终身责任制。

每季度组织安全员能力测评，末位淘汰与培训提升相结合。

举措五：对标行业开展安全对标

组织中高层到中铝铝箔、南宁产投等行业先进企业交流学习。

重点学习智能化监测、隐患报告激励机制、培训模式创新等经验。